



به نام یگانه هستی بخش

باسلام و احترام،

پیرو سئوالات مطرح شده از سوی همکاران محترم در خصوص صندوق تامین آتیه کارکنان، مطالب ذیل جهت اطلاع و بهره برداری لازم ارسال میگردد.

مدیریت توسعه منابع انسانی

امور بررسی طرحها، روشها و هماهنگی مقررات اداری

صندوق تامین آتیه کارکنان

۱- کلیات

الف) اهداف: هدف از صندوق تامین آتیه کارکنان که طرح تأمین آتیه نامیده میشود، حمایت از اعضاء شاغل صندوق در قبال حوادث و سیوانح منجر به نقص عضو (از کار افتادگی جزئی یا کاهش کارایی) و از کار افتادگی کلی دائم آنها و نیز مساعدت به بازماندگان کارکنان متوفی در اثر حوادث ناشی و غیرناشی از کار و بیماریهای حرفه ای، غیرحرفه ای و فوت عادی میباشد.

ب) حوادث و سوانح: واقعه یا حادثه یا اتفاق غیرمترقبه و ناگهانی است که در اثر یک عامل و یا عوامل خارجی بدون تعمد و سوء نیت فرد صدمه دیده رخ دهد و موجب فوت و یا از کار افتادگی وی گردد.

ج) حوادث حین کار: حادثی است که در حین انجام وظیفه برای کارمند اتفاق می افتد. منظور از حین کار تمام اوقاتی است که کارمند در اداره، کارگاه، موسسات وابسته یا ساختمانها و محوطه آن عهده دار انجام وظیفه میباشد.

د) بیماریهای حرفهای و غیرحرفهای: در صورتی که منجر به از کار افتادگی کلی دائم یا فوت گردند، مشمول تعهدات صندوق قرار میگیرند. تشخیص بیماری ها ی مشمول تعهدات صندوق با تصویب شورای عالی پزشکی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ملاک اعتبار است.

۲- شرایط عضویت و نحوه مشارکت

الف) کارمندان رسمی، پیمانی و قراردادی شرکتی که در مقابل سمت سازمانی استخدام شده یا میشوند و حق مشارکت را پرداخت مینمایند، بعنوان عضو مشارک شناخته میگردند.

ب) میزان حق مشارکت سهم کارفرما یک و یک دهم (۱/۱) درصد و سهم کارمندان پنج دهم (۵/۰) درصد حقوق و فوق العاده ویژه میباشد.

تبصره: در تعیین سهم کارمند و کارفرما، فوق العادههای ویژه و متمم مناطق برای کارمندان مناطق گرمسیر - جنوب حقوق اصلی با ضریب ۱/۲۵ درصد در محاسبات فوق اعمال میگردد.

ج) پرداخت حق مشارکت از طرف کارمندان به صندوق تأمین آتیه از تاریخ استخدام تا تاریخ خاتمه خدمت خواهد بود.

د) مشارکت در صندوق در صورتیکه رابطه استخدامی کارمند به هر دلیل با شرکت قطع شود، منتفی میگردد و وجوه حق مشارکت قابل استرداد نمیشود.

ه) حق مشارکت کارمندی که در مرخصی بدون حقوق، مرخصی تحصیلی یا انقصال موقت میباشد به انضمام حق مشارکت کارفرما کماکان وصول میگردد و عضویت آنها قطع نمیشود.

۳- تعهدات صندوق

به کارمندان عضو صندوق و بازماندگان آنان (حسب مورد) از حساب صندوق غرامت متعلقه براساس ضرایب جدول ذیل پرداخت میگردد:

ردیف	علل حوادث و شرایط پرداخت	ضریب محاسبه غرامت
۱	فوت بر اثر حادثه ناشی از کار	ضریب ۶۰ یا نرخ دیه جاری
		مقصر در بروز حادثه
۲	فوت بر اثر بیماریهای حرفه ای	ضریب ۵۰
۳	فوت عادی (بر اثر بیماریهای غیرحرفه ای) و فوت بر اثر (حادثه غیر ناشی از کار)	ضریب ۶۰
۴	از کار افتادگی جزئی (کاهش کارایی) و از کار افتادگی کلی دائم بر اثر حوادث ناشی از کار	ضریب ۴۵
		غیر مقصر در بروز حادثه
۵	از کار افتادگی جزئی (کاهش کارایی) و از کار افتادگی کلی دائم بر اثر حوادث غیرناشی از کار و نیز از کار افتادگی کلی دائم بر اثر بیماریهای غیرحرفه ای	ضریب ۷۰
		مقصر در بروز حادثه
۶	از کار افتادگی کلی دائم بر اثر بیماریهای حرفهای	ضریب ۵۵
		ضریب ۶۰

گرامت فوت / از کار افتادگی کلی یا جزئی

(فوق العاده ویژه کارمند + حقوق اصلی) ضریب = گرامت فوت / از کار افتادگی کلی دائم
(فوق العاده کارگاهی کارگر + سی برابر دستمزد روزانه) ضریب = گرامت فوت / از کار افتادگی کلی دائم

میزان از کار افتادگی جزئی × (گرامت فوت / از کار افتادگی کلی دائم) = گرامت از کارافتادگی جزئی

۱۰۰

تبصره ۱: در مورد کارمندان مشمول فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب، حقوق اصلی با ضریب ۱/۲۵ در محاسبات فوق اعمال میگردد.

تبصره ۲: تشخیص و تعیین مقصر بودن عضو در حوادث مربوط براساس مدارک صادره از سوی واحد HSE به عهده اداره روابط کار و مددکاری اجتماعی شرکت اصلی میباشد.

۴- تسهیم گرامت به بازماندگان

الف- وجوه متعلقه به بازماندگان کارمندان متوفی به عنوان مساعدت و با توجه به جنبه های انسانی و عاطفی و به منظور دلجوئی کسانیکه سرپرست خود را از دست داده اند پرداخت میشود و جزو ماترک محسوب نمیگردد. وجوه پرداختی به بازماندگان کارکنان متوفی متاهل در موارد فوت عادی و یا ناشی از بیماریهای غیرحرفه ای و حوادث غیر ناشی از کار براساس سهم الارث مندرج در گواهی حصر وراثت صادره از مراجع قضائی و قانونی صرفاً به پدر و مادر تحت تکفل و همسر/ همسران/ فرزند/ فرزندان پرداخت میشود.

ب- تسهیم گرامت به بازماندگان کارکنان متوفی بر اثر حادثه ناشی از کار و بیماریهای حرفهای مطابق گواهی حصر وراثت با اخذ اقرارنامه و رضایت نامه رسمی صرفاً به پدر، مادر، همسر / همسران، فرزند / فرزندان پرداخت میشود. ضمناً در صورتیکه رای مرجع قضائی مبنی بر پرداخت دیه نفس صادر گردیده باشد، پرداخت گرامت منتفی و عین مبلغ دیه مقرر از محل صندوق تامین آتیه با رعایت ترتیبات حقوقی جهت مختمه نمودن پرونده مطروحه در حق اولیاء دم تادیه میگردد.

این گرامت به کارمندان مجرد (مرد/زن) براساس سهم الارث مندرج در گواهی حصر وراثت به والدین تحت تکفل آنها پرداخت میگردد. چنانچه والدین تحت تکفل آنها نباشند معادل ۵۰ درصد سهم گرامت به والدین قابل پرداخت خواهد بود.

کارکنان عضو صندوق تامین آتیه می توانند از طریق امورحقوقی شرکت ذی ربط با تنظیم اقرارنامه رسمی در یکی از دفاتر اسناد رسمی تا ثلث وجوه استحقاق صندوق را برای هر یک از بازماندگان واجد شرایط (پدر/ مادر/ همسر/ همسران/ فرزند/ فرزندان) تعیین نمایند. مشمولین فاقد بازمانده در زمان حیات میتوانند کل وجوه مذکور را جهت پرداخت به شخص / اشخاص حقوقی یا حقیقی که معرفی میکنند از طریق امور حقوقی شرکت ذی ربط با تنظیم اقرارنامه رسمی منظور نمایند.

نکته قابل توجه:

کارکنان موظفند وقوع هرگونه حادثه و سانحه در خارج از محل کار را حداکثر ظرف ۱۰ روز اداری به سرپرستان ومسئولین ذی ربط اطلاع دهند. مسئولین امور اداری موظفند کلیه مدارک دریافتی مربوط به حوادث ناشی و یا غیرناشی از کار، همراه با مدارک پزشکی را پس از حصول اطمینان از صحت آنها در اسرع وقت به اداره روابط کار و مددکاری اجتماعی شرکت / مدیریت ذی ربط ارسال نمایند.

چنانچه سانحه در حین مرخصی یا خارج از محل اصلی سکونت رخ دهد، کارکنان موظفند ظرف مدت مذکور موضوع را به هر وسیله ممکن در داخل کشور به واحدهای تابعه بهداری های صنعت نفت و در خارج از کشور به دفاتر نمایندگی های شرکت و یا سفارتخانه ها و نمایندگی های جمهوری اسلامی ایران گزارش نمایند.